



Les persones primer.

Dossier de Premsa

#PremisPimec2025

Segueix les novetats a la Sala de Premsa del web dels Premis Pimec
premisimec.org i a les nostres xarxes



pimec

934 964 500 | premsa@pimec.org

Índex

1. Els Premis Pimec
2. Reunió del Jurat
3. Premis i reconeixements
 - Reconeixement CaixaBank – Fundació Pimec a la Segona Oportunitat Empresarial
 - Premi Catalunya Internacional a la Projecció Empresarial Catalana
 - Premi Valors al Desenvolupament Sostenible
 - Premi a la Qualitat Lingüística Empresarial
 - Reconeixement Pimes Plus
 - Premi a la Pime més Competitiva – Categoria Microempresa
 - Premi a la Pime més Competitiva – Categoria Petita empresa
 - Premi a la Pime més Competitiva – Categoria Mitjana empresa
 - Reconeixement a l'Activisme Empresarial
4. Discurs del president
5. Guió del sopar
6. Personalitats assistents al sopar
7. Contacte

Els Premis Pimec

Els Premis Pimec són uns guardons que atorga l'entitat en reconeixement de les millors iniciatives empresarials desenvolupades a Catalunya que posen en relleu l'aportació de les pimes al desenvolupament social, econòmic i sostenible.

Enguany arriben a la 38a edició i se celebren al Palau Sant Jordi el dijous 12 de juny. Presidits pel president de la Generalitat, **Salvador Illa**, comptaran amb l'assistència de nombroses autoritats i personalitats del món polític, econòmic i empresarial.

Durant la gala es distingiran les millors accions empresarials de l'any 2024 en les següents categories: **Premi Valors al Desenvolupament Sostenible; Premi a la Qualitat Lingüística Empresarial, i el Premi a la Pime més Competitiva en les categories de micro, petita i mitjana empresa.**

En el decurs de l'acte també es lliuraran altres distincions: **Reconeixement CaixaBank – Fundació Pimec a la Segona Oportunitat Empresarial; Premi Catalunya Internacional a la Projecció Empresarial Catalana;** i com a novetat, els **Reconeixements Pimes Plus i a l'Activisme Empresarial.**

Novetats de la 38a edició:

Pimec estrena el guardó **Pimes Plus**, un nou reconeixement adreçat a grans empreses o líders empresarials que reflecteixen els valors i compromisos propis de les pimes: proximitat, arrelament territorial, responsabilitat social i esperit col·laboratiu.

Aquesta iniciativa referma el propòsit de Pimec de fer grans les pimes a través d'aliances transformadores i models de col·laboració que multipliquen oportunitats. Tot plegat, sense renunciar als seu principis

fundacionals: la defensa clara i diferenciada dels interessos de les micro, petites i mitjanes empreses.

Una de les grans novetats d'aquesta edició dels Premis Pimec serà la implicació directa del públic en el decurs de la gala. Per primera vegada, els assistents tindran l'oportunitat de votar en temps real l'entitat que mereixerà el Reconeixement a l'**Activisme Empresarial**, escollint entre tres candidatures finalistes prèviament seleccionades. Una manera de sumar veus i posar en valor la força col·lectiva del teixit empresarial.

Caràcter solidari: Les persones primer

Aquest és un acte solidari i les aportacions que es recullen van destinades al programa **Segona Oportunitat – Emppersona** de la Fundació Pimec, un servei d'acompanyament a les persones empresàries que es troben en situació d'atur o en serioses dificultats, i que ja ha atès més de 2.300 persones.

Col·laborar en l'acte d'entrega dels Premis Pimec comporta ajudar la Fundació Pimec a continuar fent aquest acompanyament, contribuint a retenir el talent i la capacitat emprenedora del teixit empresarial català.

A més, l'acte ha estat reconegut amb el **Certificat d'Esdeveniment Sostenible**, atorgat conforme al compliment rigorós dels estàndards de sostenibilitat establerts per **BGreenly**. Aquesta certificació posa en valor el compromís de Pimec amb el medi ambient, la responsabilitat social i la gestió conscient dels recursos.

La cerimònia d'enguany compta amb el patrocini de Caixa Bank, Endesa, Factor Energia, Movento, Banc Sabadell i Telefónica; i amb la col·laboració de Cesce, el Consorci de la Zona Franca de Barcelona, Informa, Solred i Wolters Kluwer; així com amb el suport del



Departament de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya,
Catalunya Internacional i la Diputació de Barcelona. Són mitjans
col·laboradors La Vanguardia, El Periódico, Ara i RTVE Catalunya.

Reunió del Jurat

El Jurat dels Premis Pimec, conformat per 21 personalitats, es va reunir el passat 19 de maig al Palau de la Música Catalana i va deliberar al voltant de les 87 candidatures finalistes, xifra que suposa un increment de la participació de l'11% respecte de l'edició anterior.

Membres del Jurat:

- Carlos Prieto, delegat del Govern a Catalunya
- Alícia Romero, consellera d'Economia i Finances
- Miquel Sàmper, conseller d'Empresa i Treball
- Francesc Xavier Vila, conseller de Política Lingüística
- Sònia Colomar, directora territorial a Catalunya del Banco Santander
- Xavier Comerma, director general adjunt i director territorial de Banc Sabadell
- Chema Casas, director general de Telefónica a Catalunya
- Miquel Martí Pierre, CEO de Movento
- Maria Alsina, directora territorial a Barcelona de CaixaBank
- Enric Brazís, director general d'Endesa a Catalunya
- Esteve Crespo, director de TVE a Catalunya
- Eva Arderius, directora de l'Agència Catalana de Notícies
- Esther Vera, directora del Diari ARA
- José Antich, director d'El Nacional.cat
- Sergi Saborit, subdirector d'El Periódico de Catalunya

- Mireia Roca, cofundadora i CEO de Domma Selfcare
- Antoni Cañete, president de Pimec
- Josep González, president d'Honor de Pimec i president de la Fundació Pimec
- Miquel Camps, vicepresident de Pimec
- Mireia Cammany, vicepresidenta de Pimec
- Emili Rousaud, vicepresident de Pimec

Secretari del Jurat

- Josep Ginesta, secretari general de Pimec

Suport tècnic

- Andrés da Silva, cap del Gabinet de Presidència de Pimec
- Núria Fernández, directora de Comunicació de Pimec
- Moisès Bonal, director d'Estudis i Anàlisi Econòmica de Pimec
- Míriam Juan, Àrea Institucional de Pimec

Premis i Reconeixements

Reconeixement CaixaBank – Fundació Pimec a la Segona Oportunitat Empresarial

BIBIANA MURÉ – MARIGEL

L'empresària Bibiana Muré gestiona des de fa gairebé un any la botiga de roba de multimarca femenina Marigel, situada al carrer Segle XX de Barcelona, al barri d'Horta-Guinardó.

Després d'un projecte d'emprenedoria que no va funcionar, i gràcies al suport del Punt d'Autoocupació Incorpora que gestiona la Fundació Pimec, va decidir agafar el traspàs d'aquesta *boutique* amb més de 60 anys d'història i activitat comercial centrada en la venda de roba i complements de marques locals.

El consell de selecció de CaixaBank i la Fundació Pimec volen reconèixer la tasca d'aquesta empresària, posant en valor la importància del comerç de proximitat, així com els seus esforços a l'hora de reinventar-se i d'evitar el tancament d'aquesta botiga tan arrelada al barri, a la qual ha aconseguit donar una segona oportunitat impulsant de nou el negoci.

Per a Muré, el traspàs de Marigel ha estat molt més que una oportunitat laboral, ha esdevingut una veritable transformació personal, en la qual la Fundació Pimec l'ha acompanyat des del primer moment per impulsar el seu somni i ordenar la seva idea de negoci.

La Fundació Pimec va posar en marxa un pla d'acompanyament personalitzat a través de la seva xarxa de voluntaris, que la van ajudar a detectar els punts estratègics més crítics i van facilitar eines per al

llançament i la sostenibilitat del projecte, dissenyant un pla de negoci sòlid i amb garanties de viabilitat.

Lliura el guardó Josep González, president d'Honor de Pimec i president de la Fundació Pimec.

Premi Catalunya Internacional a la Projecció Empresarial Catalana

COOPERATIVA CADÍ

Situada a La Seu d'Urgell (Lleida), aquesta cooperativa dedicada a la producció de formatges i mantegues rep aquest Premi per identificar els seus productes com a catalans, tant en benefici propi com del país, per a la projecció d'una imatge i una reputació positives.

La seva raó de ser és mantenir viu el territori de les comarques pirinenques de l'Alt Urgell i la Cerdanya, continuant amb la tradició agrícola i ramadera de producció làctia que ha estat la base de la vertebració econòmica, social i mediambiental local des de fa més de 100 anys.

Els seus productes es troben en la majoria de punts de venda d'alimentació del territori català, en algunes zones del territori nacional (Llevant i centre), així com en diferents països europeus i als Estats Units.

Les exportacions suposen el 35% de la seva producció de formatge i una quarta part de la seva facturació. En concret, França suposa el 71% de les seves exportacions, seguida de Portugal (17%), Andorra (3,8%) i Polònia (2,5%), però la seva cartera de clients és molt àmplia i inclou, per exemple, els Estats Units, les illes Caiman o Austràlia.

Gràcies a la seva activitat empresarial, Cooperativa Cadí ha aconseguit una potent projecció exterior de la qualitat dels seus productes i cal destacar que ha estat reconeguda per la Unió Europea com a denominació d'origen protegida (DOP).

L'any 2000 va obtenir el segell de qualitat comunitària pel formatge Urgèlia, l'únic de Catalunya amb DOP, i el 2018, una medalla de bronze al prestigiós World Cheese Award.

Recull el guardó el seu president, Jordi Calvet, i el lliura la consellera d'Economia i Finances Alícia Romero.

Premi Valors al Desenvolupament Sostenible

ESCUDE

Des del Vallès Occidental, aquesta empresa es dedica a la venda a l'engròs de matèries primeres destinades als sectors de la cosmètica, l'alimentació i el sector farmacèutic.

El jurat de la 38a edició dels Premis Pimec ha volgut reconèixer aquesta pime pels seus valors humans, el seu ferm compromís amb el medi ambient i la seva contribució positiva a la societat.

Destaca la seva política de formació contínua, adaptada a les necessitats dels treballadors i treballadores, gràcies a la qual el 100% de la plantilla ha participat en accions formatives durant els darrers dos anys.

Pel que fa a la inclusió i la igualtat, des de 2023 l'empresa incorpora persones amb diversitat funcional i actualment el 43% del seu equip directiu està format per dones.

També promou activament la participació del personal en les decisions estratègiques mitjançant diversos canals per a la recollida de suggeriments i propostes.

En matèria de conciliació laboral, familiar i personal, ofereix opcions com la compactació de la jornada laboral, el teletreball i l'adaptació a les necessitats individuals de cada membre de l'equip.

L'empresa disposa de sistemes de gestió ambiental orientats al reciclatge i a l'aprofitament dels recursos. Calcula i registra les seves emissions de CO₂ al MITERD i, el 2023, va obtenir el segell complet "Calcula, +Crece, +Reduce, +Compensa". Des de 2021, compensa íntegrament les emissions d'abast 1 i 2. Així mateix, aplica polítiques internes de reutilització i estalvi de recursos, i té un sistema de recollida selectiva del material d'oficina.

En l'àmbit educatiu, ha col·laborat amb l'Institut Montserrat Roig i la Universitat de Barcelona per acollir estudiants en pràctiques formatives durant els dos darrers anys. En el vessant social, ha dut a terme accions solidàries com donacions a diverses ONG, la Creu Roja i l'Hospital Sant Joan de Déu per un valor total de 16.800 €, i ha donat suport a activitats esportives del Club Natació Rubí-Waterpolo i del Club de Tennis Terrassa.

Recullen el guardó la responsable de Sostenibilitat, Esther Segovia, i el director de Desenvolupament Empresarial, Joan Miró. El lliura Lluïsa Moret, presidenta de la Diputació de Barcelona.

Premi a la Qualitat Lingüística Empresarial

FUNBRAIN

Aquesta empresa del sector educatiu –situada a Cerdanyola del Vallès i dedicada a la creació d'experiències científiques per a infants, joves i adults– ha fet del català el seu eix estructural.

A Funbrain, l'ús del català no és una opció comercial, sinó un compromís coherent amb la identitat, els valors i l'arrelament al territori, i és la seva llengua vehicular en tots els àmbits empresarials.

D'aquesta manera, el català és present a tota la comunicació externa i interna, incloent-hi pàgines web, xarxes socials, propostes comercials i informes, així com en la relació amb els clients i els proveïdors. Així mateix, tots els tallers, materials pedagògics, guions i protocols educatius s'elaboren i s'imparteixen exclusivament en català per a infants, joves, famílies i escoles.

El català també és present en la seva gestió i eines digitals: sistemes de coordinació, suport al personal i gestió interna, cosa que garanteix una experiència lingüística completa i coherent.

Amb aquesta distinció, el Jurat reconeix Funbrain en el seu propòsit d'esdevenir un referent empresarial en l'ús del català, reforçant-ne la presència en àmbits com la ciència, la salut i el medi ambient, i promovent una responsabilitat social corporativa arrelada i activa.

Recull el guardó Concepció Sanz, CEO de FUNBRAIN, i el lliura Francesc Vila, conseller de Política Lingüística.

Reconeixement Pimes Plus

AMANCIO LÓPEZ, PRESIDENT DE GRUPO HOTUSA

Amb aquest reconeixement Pimec vol posar en valor la trajectòria professional del president de Grupo Hotusa, Amancio López.

La seva experiència i aposta constant per la innovació han estat clau en la internacionalització del grup, tot preservant una cultura empresarial basada en l'esforç, el servei i la creativitat.

Amancio López ha mantingut sempre una ferma aposta per l'associacionisme empresarial, especialment a través d'AEGA-CAT,

l'associació d'Empresaris Gallecs de Catlaunya, i ha estat una figura clau a l'hora de bastir ponts i fomentar aliances dins i fora del sector. Aquesta empresa d'àmbit internacional compta amb una important trajectòria de més de 40 anys i una presència sòlida al sector turístic, dins els diferents processos i àrees de valor en la gestió hotelera, la distribució i els serveis a hotels.

Grupo Hotusa i la tasca del seu president han contribuït al creixement, l'enfortiment de petites i mitjanes empreses catalanes, promovent models de cadena de valor més justos i cooperatius amb la proximitat i la col·laboració en el desenvolupament sostenible del seu sector.

Lliura el guardó Carlos Prieto, delegat del Govern a Catalunya.

Premi a la Pime més competitiva – categoria

Microempresa

PYMELEGAL

Constituïda el 2012, aquesta consultoria de Barcelona compta amb un equip compromès amb la igualtat i amb el lideratge femení.

Integrada per 10 persones, gairebé en la seva totalitat dones, ofereixen un servei integral i personalitzat a les empreses en l'àmbit de la normativa de protecció de dades.

Pimec vol posar en valor aquesta empresa per diferents raons, com la creació d'una plataforma de formació online en privacitat per a clients. També, ofereixen sessions formatives sobre frauds online i ciberseguretat.

Pel que fa a l'aplicació de les noves tecnologies, aquest 2025 han presentat una nova plataforma digital que permet a les empreses de menor dimensió i als professionals autònoms gestionar tota la documentació de protecció de dades en un únic espai.

El 2024 van rebre el Premi Prodespachos a la millor iniciativa de màrqueting per la seva estratègia de gestió de xarxes socials.

Amb visió de futur, compta amb un pla de creixement en facturació a tres anys vista i s'han posicionat com un despatx innovador i proactiu a través de l'ús de les noves tecnologies, la formació i la seva visió estratègica per donar resposta als reptes digitals i normatius actuals.

Recull el guardó el CEO de l'empresa, Jaume Feliu, i el lliure el conseller d'Empresa i Treball Miquel Sàmper.

Premi a la Pime més competitiva – categoria Petita empresa

CA SPORTS MARKETING

El 2017 va néixer aquesta agència de màrqueting de Barcelona, especialitzada en esports i patrocinis.

Amb un gran impacte i presència en reconegudes marques i esdeveniments, ha liderat més de 31 campanyes amb marques líders com Hyundai, Bimbo, Coca-Cola, Puig o Konami, vinculades a grans propietats esportives com la Copa Amèrica de Vela, el FC Barcelona, el Reial Madrid o el Liverpool FC, i amb ambaixadores de prestigi com Aitana Bonmatí i Alexia Putellas.

Ha produït projectes com tornejos de pàdel, campus amb figures com Mireia Belmonte o Carles Puyol, i accions amb llegendes i joves talents com Ronaldinho o Lamine Yamal, tot consolidant-se com una agència experta en experiències esportives úniques i de gran repercussió.

En matèria d'innovació i tecnologia, el 2024 ha estat clau per a la seva digitalització de processos, amb integració d'Intel·ligència Artificial i eines CRM.

També, han treballat en la identitat de la marca, posant èmfasi en la definició de valors empresarials i involucrant els empleats en la seva definició, i han treballat un nou programa d'integració de nous talents.

A més, en l'àmbit de la sostenibilitat, Ca Sports Marketing ha dut a terme una consultoria ambiental, mesurant la petjada de carboni i activant un pla de reducció d'emissions. En l'àmbit intern, destaca l'estudi de riscos psicosocials (ISTAS21), amb una participació del 79,1%, i la implementació d'accions correctores.

L'adquisició per part de Havas Play ha permès a aquesta empresa integrar-se dins d'un grup global, ampliant capacitats i consolidant-se com una agència de referència en màrqueting esportiu i cultural a nivell nacional i internacional.

Esther Noguera, directora d'Activació i CMO, recull el guardó, lliurat per l'alcalde de Barcelona, Jaume Collboni.

Premi a la Pime més competitiva – categoria

Mitjana empresa

SKIN TECH PHARMA GROUP

Dedicada a la producció i la distribució de productes cosmètics, així com de dispositius mèdics injectables, aquesta mitjana empresa de Castelló d'Empúries (Girona) destaca pel llançament d'un producte revolucionari i el seu posicionament internacional.

El 2024 ha estat un període clau per a la internacionalització del seu producte RRS HA Long Lasting, un dispositiu mèdic injectable que crea una nova categoria en medicina estètica: l'Skin Builder, pensat per regenerar, enfortir i rejuvenir la pell amb resultats naturals i clínicament provats.

l és que -format amb àcid hialurònic reticulat i 15 aminoàcids específics-, el RRS HA Long Lasting s'ha consolidat com una solució pionera i eficaç, reconeguda pels professionals mèdics a escala global.

Com a resultat, Skin Tech Pharma Group ha consolidat la seva presència global, i té la previsió d'obrir delegacions comercials a Espanya i la Xina el 2025, reforçant la seva capacitat comercial i estratègica.

Podem celebrar que pròximament obriran una nova planta de producció de 2.000 m². Es tracta d'un centre de nova generació que permetrà augmentar la capacitat de fabricació i garantir els màxims estàndards de qualitat, innovació i producció local.

Finalment, volem posar en el vostre coneixement que l'empresa està experimentant un impuls financer. L'entrada d'un fons d'inversió al capital el juny de 2024 suposa un reconeixement al projecte i li permet continuar invertint en R+D, innovació i internacionalització.

Recull el guardó Marcio Rodrigues, CEO de l'empresa, i el lliure el president de la Generalitat, Salvador Illa.

Reconeixement a l'Activisme Empresarial

El públic assistent votarà telemàticament l'entitat guanyadora en el decurs de l'esdeveniment. El guardó serà lliurat per Antoni Cañete, president de Pimec.

GREMI DE SERRALLERS

El Gremi de Serrallers de Catalunya va detectar el 2024 una greu problemàtica que afectava tant els professionals del sector com els consumidors: l'existència d'empreses no regulades, publicidades a través de Google amb anuncis de "serrallers d'urgència". Aquests

oferien serveis aparentment econòmics però, un cop finalitzada la feina, reclamaven quantitats desorbitades sota el pretext d'intervencions urgents.

Davant aquesta situació, el gremi no es va quedar de braços creuats i va impulsar, amb el suport de Pimec, una acció coordinada amb els Mossos d'Esquadra per denunciar públicament aquestes pràctiques enganyoses i exigir a Google la retirada d'anuncis que donaven cobertura a una competència deslleial i a un frau als ciutadans.

Aquesta lluita del gremi simbolitza el seu compromís amb l'ètica professional, la defensa dels oficis i la protecció dels drets dels consumidors.

En cas de ser premiats, recull el guardó el seu president: Jesús González.

AMAPRI

L'Associació de Metges de l'Activitat Sanitària Privada (AMAPRI) ha esdevingut una veu essencial en la lluita contra les posicions de domini que exerceixen determinades companyies asseguradores. Aquestes imposen condicions i tarifes injustes als professionals de la medicina, limitant la seva autonomia i menystenint el valor real de la seva tasca assistencial.

Amb una fermesa exemplar, ha reivindicat el dret dels metges de l'assegurança lliure a exercir en condicions equitatives, justes i respectuoses amb la seva professionalitat. Una lluita que no només busca condicions més dignes, sinó que defensa la qualitat del servei que rep la ciutadania.

Amb el suport de Pimec, AMAPRI treballa per erradicar aquestes pràctiques desequilibrades i garantir una fixació de preus transparent i coherent amb l'excel·lència mèdica que ofereixen els seus

professionals per tal d'aconseguir un sistema sanitari privat més just i sostenible.

En cas de ser premiats, recull el guardó el seu president: Pere Torner.

AECSA

L'Associació d'Empreses Catalanes de Salvament Aquàtic (AECSA) ha protagonitzat una fita històrica per al seu sector: l'aprovació del primer conveni laboral específic que regula de manera clara i justa les condicions de treball dels professionals del salvament aquàtic.

Gràcies a la seva constància i al suport estratègic de Pimec, AECSA ha aconseguit posar fi a anys de buit normatiu, garantint els drets, l'estabilitat i el reconeixement a un col·lectiu essencial per a la seguretat a les nostres platges, piscines i espais naturals.

En cas de ser premiats, recull el guardó el seu president: Jonathan Acevedo.

Discurs del president

Salutacions i introducció

President de la Generalitat, delegat del Govern, alcalde de Barcelona, magistrada del Tribunal Constitucional, consellera i consellers, expresidents de la Generalitat, presidenta de la Diputació de Barcelona, president d'honor i de la Fundació Pimec, president de Conpymes, representants sindicals, autoritats, empresaris i empresàries, socis i sòcies de Pimec, amics i amigues, bona nit a tothom.

En primer lloc, **vull felicitar tots els guardonats** d'aquesta edició dels Premis Pimec. El vostre esforç i perseverança contribueix al progrés i vitalitat del teixit productiu d'aquest país.

També vull **agrair als nostres patrocinadors i col·laboradors** el seu suport constant, **així com les aportacions de totes les persones assistents**, que fan possible aquesta celebració. Menció especial mereix el **caràcter solidari de l'acte**, que, a través de la **Fundació Pimec**, reforça el nostre compromís amb la segona oportunitat empresarial.

Bloc 1: Activisme empresarial

Aquest any hem culminat el nostre primer mandat amb un objectiu molt clar: exercir l'**activisme empresarial ferm** –un veritable oxímoron en l'ecosistema econòmic actual– perquè les pimes **tinguin veu pròpia i se situïn al pont de comandament** de les decisions que les afecten.

Ho hem aconseguit. Hem accedit a **espais com el Consell Estatal de la Pime, la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius i el Consell Econòmic i Social (CES)**. Amb aquestes fites, **Pimec ha trencat**

l'“atado y bien atado” de la representació empresarial en l'àmbit estatal. Gràcies també a la tasca de **Conpymes**, avui **ningú pot posar en dubte** que les pimes tenen veu pròpia en el diàleg social espanyol.

Sabeu que fa molts anys que denunciàvem que les pimes no estaven representades amb veu pròpia al diàleg social espanyol. Des del més estricte respecte als processos electorals d'altres organitzacions, crec sincerament que, a nivell estatal, ja no queda cap dubte.

Per tal que tothom ho pugui entendre amb facilitat, permeteu-me fer un símil futbolístic.

Tothom sap que el Reial Madrid té un equip filial, el Castilla. Aquest equip funciona sota el paraigua del club principal: el pressupost el marca el Reial Madrid i és el Reial Madrid qui decideix qui n'és el president i qui pren les decisions. A més, per normativa, un filial no pot jugar a Primera Divisió, ja que això alteraria la competició: no podria prendre decisions o accions que perjudiquessin l'equip que l'alimenta.

Doncs bé, aquest exemple serveix per explicar el que passa en la representació de les pimes a nivell estatal. **Les pimes no poden aspirar a tenir una representació real, independent i legítima mentre continuïn subordinades a estructures que no reflecteixen ni la seva realitat ni els seus interessos.** És hora de trencar amb aquest model de filiació imposada i caminar cap a una representació autèntica, pròpia i autònoma.

Estem en el camí! Gràcies a la nostra perseverança i a l'activisme empresarial constant, hem obert camí cap a una representació més justa i independent. Gràcies a tots per creure-hi i per fer-ho possible!

En el passat mandat, també vam assumir el compromís de fer que es **legisli pensant primer en petit**, perquè els petits puguin fer-se grans. En l'àmbit europeu, això s'ha traduït en l'**SME Relief Package**, impulsat

per la Comissió Europea, que recull reivindicacions històriques de Pimec: lluita contra la morositat, millor accés al finançament i més oportunitats en la contractació pública.

I canviant de tema, us faig una pregunta: sabeu que pagareu menys d'aquest impost aquelles que teniu empreses de menor dimensió, oi? Doncs sí, és així. Gràcies a la tasca persistent de Pimec, hem aconseguit **una reducció del 20% en l'Impost de Societats** per a les empreses de menor dimensió. Es tracta d'un avenç important, resultat directe del nostre activisme empresarial. Una mostra més que, quan les pimes tenim veu pròpia i força col·lectiva, aconseguim resultats reals.

També, recentment, hem aconseguit que la Generalitat incorpori mesures històricament reclamades per Pimec a la contractació pública: **la divisió dels contractes per lots i el pagament directe als subcontractistes**. És un pas endavant per facilitar l'accés de les pimes a l'obra pública, assegurant la seva estabilitat financera i impulsant una distribució més equitativa de la despesa al territori.

Ara encetem un nou mandat, amb un activisme renovat i uns òrgans de govern paritaris, reflectint el compromís real amb la diversitat i la representació justa. El repte que tenim al davant és majúscul: consolidar la representació empresarial de les pimes i liderar amb veu pròpia els espais on es prenen les decisions que ens afecten.

En aquest context, avui podem compartir una fita d'un valor institucional enorme: **Pimec ha estat designada com a nova membre del Comitè Econòmic i Social Europeu (CESE)**. Durant els propers cinc anys, serem **l'única veu de les pimes a Europa dins del Grup I, el grup de l'empresariat**.

Aquesta designació no és només un reconeixement al treball fet; és un **pas històric i irreversible** cap a la plena legitimitat de les petites i mitjanes empreses en els grans fòrums europeu.

Bloc 2: Situació econòmica actual

Disposar de veu pròpia i de **capacitat organitzativa**, com la que té Pimec, ens permet **fonamentar els debats amb dades**, fugint del populisme o les percepcions subjectives.

Amb l'**Observatori de la Pime de Catalunya**, analitzem les necessitats del teixit empresarial i proposem solucions. Així fem aflorar problemes reals com **l'increment de l'absentisme**, la **baixa productivitat**, les **dificultats per trobar personal qualificat** o el **pes de la burocràcia**.

Una dada impactant: de cada 10 documents que ens demana l'administració, **7 ja els té**. Aquest excés administratiu no es resol només **incrementant el funcionariat**. Cal una reforma estructural. **Volem fets**, no promeses. No volem finestretes úniques que no funcionen. **Volem dedicar menys hores a tràmits i més a fer créixer les empreses**.

Reducció de jornada

Vivim un moment clau amb el debat sobre la jornada de **37,5 hores**. Tots voldríem treballar menys i cobrar més, però el debat s'ha d'enfocar amb realisme. Segurament, el debat no està en les hores de feina, sinó amb el salari.

Des de Pimec diem clarament: **AIXÍ NO**. Ja ho hem traslladat al Govern espanyol i als diferents grups parlamentaris. Aquesta proposta hauria d'haver-se construït en el marc del diàleg social, negociada col·lectivament i amb la participació activa de tots els agents socials.

No fer-ho així suposa un **fracàs del diàleg social** i una greu manca de consideració envers la realitat i les necessitats de les pimes.

Refermem la nostra posició: AIXÍ NO. I ho fem amb propostes clares, exigint que, en el marc del tràmit parlamentari, s'incorporin condicions que permetin garantir la viabilitat de les empreses i la seva competitivitat:

- Aplicació transitòria per facilitar l'adaptació progressiva.
- Compensació equilibrada dels costos que se'n derivin.
- Més flexibilitat en la jornada laboral, amb capacitat real de redistribució i ampliant la borsa d'hores extres.
- Canviar el registre horari per a les pimes, que és possiblement més preocupant que la reducció de jornada, ja que ens imposa més obligacions.
- Reformulació del règim sancionador, evitant mesures desproporcionades.
- Clarificació del dret a la desconexió digital per garantir-ne una aplicació adequada.
- Inclusió d'indicadors d'absentisme i productivitat als convenis col·lectius.
- I, sobretot, una proposta amb presència clara, honesta i vinculant a la negociació col·lectiva.

Aquest és el camí del compromís i de la justícia. Un camí que preservi la competitivitat i eviti posar en risc la continuïtat de les empreses. Les pimes no poden continuar sent les grans oblidades de la legislació laboral.

OPA hostil del BBVA al Banc Sabadell

Un altre tema que ens preocupa és l'**OPA hostil del BBVA al Banc Sabadell**. Ja ho hem dit des del primer moment: **venim del futur** i coneixem les conseqüències de la **concentració bancària**.

Aquesta operació no només afecta la competència i l'accés al crèdit, sinó que **també impacta socialment**. Perdre el Sabadell és perdre un **actor de país**.

Esperem del Gobierno un AIXÍ NO, també en aquest cas. I en aquest punt, vull reconèixer la figura de **Josep Olius**, que avui ens acompanya.

Bloc 3: Novetats a Pimec

Per defensar els vostres interessos, Pimec ha de ser una **institució forta, independent i professionalitzada**, i ho és. Ningú ho pot dubtar.

Amb recursos propis, hem dut a terme una **reforma integral de la nostra seu**, més funcional, tecnològica i **sostenible**, amb certificació LEED.

Acompanyant aquesta transformació, hem presentat un **rebranding institucional**. Gràcies a tots els que l'heu fet possible, que heu treballat durant un any per projectar-nos els propers 50 anys amb una ànima també revonvada.

Quan vam celebrar el 50è aniversari de Pimec vaig demanar que no ens diguessin més "petits empresaris", sinó **"grans empresaris i empresàries d'empreses petites"**. Això ara queda simbolitzat al nostre nou logotip: dins la "p" minúscula, **hi ha una "P" majúscula**. Una metàfora visual del creixement i la dignitat de la pime.

Aquest any, presentem amb il·lusió **Pimes Plus**, un nou espai dins de Pimec per donar veu a aquelles grans empreses que, tot i el seu creixement, continuen actuant amb l'esperit i els valors propis de les

pimes: proximitat, arrelament territorial, responsabilitat social i esperit de col·laboració. Amb aquesta iniciativa, reforcem la voluntat de construir aliances transformadores, i avui, amb el nou Reconeixement Pimes Plus, volem posar en valor aquelles empreses que contribueixen activament al creixement i enfortiment del nostre teixit empresarial.

Des de Pimec estem consolidant aliances sòlides amb la societat civil i amb les principals organitzacions empresarials i econòmiques del país, dins d'un marc d'unitat d'acció real. Aquest treball conjunt ens ha permès assolir posicionaments compartits de país en qüestions clau com el nou model de finançament autonòmic, l'OPA, i ara també sobre l'ampliació de l'Aeroport del Prat.

President, celebrem que la proposta presentada aquesta setmana tingui una visió d'àrea aeroportuària, recollint així les reivindicacions de Pimec: **fer de l'Aeroport del Prat una infraestructura**

estratègicament ben connectada amb el món, al servei del teixit productiu i del futur econòmic de Catalunya. Que es pensi en un aeroport amb mirada intercontinental és, sens dubte, una bona notícia per a les pimes i per a la competitivitat del país. Però alhora, volem deixar clar que **una infraestructura d'aquesta envergadura només serà un èxit si compta amb una governança compartida**, transparent i eficient, on hi participin totes les administracions i les organitzacions empresarials representatives. És hora que el model aeroportuari català evolucioni amb visió de sistema, i per això, des de Pimec, reafirmem la nostra voluntat de col·laborar lleialment en la definició d'aquest futur comú.

Bloc 4: Tancament

Vull expressar un agraïment a tot l'equip de Pimec: als òrgans de govern i gestió, a l'equip directiu i a les persones treballadores que, dia

rere dia, feu possible aquesta organització. Torno a **felicitar els guardonats** i a agrair la solidaritat de tots els que sou aquí.

Acabo el discurs dient que **el món ja no està canviant: ha canviat**. I el nostre repte és **entendre-ho i transformar-ho en oportunitats**, treballant plegats. Potser no podem canviar el món, però **Pimec està aquí per modelar-lo**, amb visió pime i un **capitalisme més inclusiu**.

Som a les taules on es decideix el futur. I **continuarem treballant pel progrés de les pimes, del país i de la societat**.

Us espero en aquest nou món per continuar treballant junts.

Fins l'any vinent. Moltes gràcies i que passeu una molt bona nit.

Guió del sopar

Desenvolupament previst:

18.30 h. Arribada dels assistents. Accés general per la porta de la Plaça Europa, banda Torre Calatrava.

19.00 h. Arribada d'autoritats per l'accés de la Sala Club i salutació als òrgans de govern de Pimec.

19.15 h. Arribada del president de la Generalitat. Salutació als òrgans de govern de Pimec, autoritats i personalitats acreditades.

Trasllat d'autoritats i personalitats a pista.

19.20 h. Foto autoritats al photocall exterior de la sala Vip

19.40 h. Constitució de la taula presidencial.

19.45 h. Inici de la gala

19.45 h Gag inicial, i actuació musical.

19.50 h Salutació inicial de la presentadora.

Projecció del vídeo de la Fundació Pimec.

20 h Benvinguda de l'alcalde de Barcelona, Jaume Collboni.

20.05 h Actuació musical presentant la nova estatueta-guardó dels Premis Pimec.

20.08 h Presentació dels premis i vídeo del jurat.

20.11 h Lliurament dels primers quatre guardons de la nit.

20.28 h Intervenció del president de Pimec, Antoni Cañete.

20.44 h Lliurament dels quatre premis restants.

21.05 h Foto de grup dels guardonats i les personalitats.

21.10 h Cloenda del president de la Generalitat, Salvador Illa.

21.20 h Votació en directe del Reconeixement a l'Activisme Empresarial.

21.30 h. Inici del sopar.

22.30 h. Espectacle final.

22.35 h. Bufet de cafès i infusions a l'espai de networking.

23.00 h. Finalització de l'acte.

Personalitats assistents al sopar

- Salvador Illa, president de la Generalitat de Catalunya
- Carlos Prieto, delegat del Govern a Catalunya
- Jaume Collboni, alcalde de Barcelona
- Laura Díez Bueso, magistrada del Tribunal Constitucional
- Alícia Romero, consellera d'Economia i Finances
- Miquel Sàmper, conseller d'Empresa i Treball
- Francesc Xavier Vila, conseller de Política Lingüística
- Pere Aragonès, 132è president de la Generalitat de Catalunya
- Artur Mas, 129è president de la Generalitat de Catalunya
- José Montilla, 128è president de la Generalitat de Catalunya
- Jordi Pujol, 126è president de la Generalitat de Catalunya
- Lluïsa Moret, presidenta de la Diputació de Barcelona
- Javier Villamayor, secretari del Govern de la Generalitat
- Pere Navarro, delegat especial de l'Estat a la Zona Franca de Barcelona
- José Alberto Carbonell, president del Port de Barcelona
- Camil Ros, secretari general d'UGT Catalunya
- José María Torres, president de CONPYMES
- Josep Olliu, president del Banc Sabadell
- Ciriaco Hidalgo, president del CETESC

Contacte

Web: <https://pimec.org/premis-pimec>

Per seguir l'acte en *streaming*: enllaç RTVE Play

<https://www.rtve.es/play/videos/directo/tve-catalunya/38-edicio-premis-pimec/>

Wifi al Palau Sant Jordi

- Xarxa: Pimec Pista
- Contrasenya: Pimec2025

Enllaç per descarregar les fotografies de l'esdeveniment:

<https://drive.google.com/drive/folders/1cj8Uksj5-Hi7miYX8NX800NnHXyk2zYZ>

Contacte de premsa:

Departament de Comunicació – premsa@pimec.org – 934964500

- Núria Fernández (650816302)
- Carmen Ramos (626954331)

pimec

fundació pimec



Amb el patrocini de: _____



Amb la col·laboració de: _____



Amb el suport de: _____



Mitjans col·laboradors: _____



Esdeveniment sostenible: _____

