



Les persones primer.

Dossier de Premsa

#PremisPimec2025

Sigue las novedades en la Sala de Prensa de la web de los Premis Pimec
premisprimec.org y en nuestras redes



pimec

934 964 500 | premsa@pimec.org

Índice

1. Los Premis Pimec
2. Reunión del Jurado
3. Premios y reconocimientos
 - Reconocimiento CaixaBank – Fundación Pimec a la Segunda Oportunidad Empresarial
 - Premio Catalunya Internacional a la Proyección Empresarial Catalana
 - Premio Valores al Desarrollo Sostenible
 - Premio a la Calidad Lingüística Empresarial
 - Reconocimiento Pymes Plus
 - Premio a la Pyme más Competitiva – Categoría Microempresa
 - Premio a la Pyme más Competitiva – Categoría Pequeña empresa
 - Premio a la Pyme más Competitiva – Categoría Mediana empresa
 - Reconocimiento al Activismo Empresarial
4. Discurso del presidente
5. Guion de la cena
6. Personalidades asistentes a la cena
7. Contacto

Los Premis Pimec

Los Premis Pimec son unos galardones que otorga la entidad en reconocimiento de las mejores iniciativas empresariales desarrolladas en Cataluña y que ponen de relieve la aportación de las pymes al desarrollo social, económico y sostenible.

Este año llegan a la 38ª edición y se celebran en el Palau Sant Jordi el jueves 12 de junio. Presididos por el presidente de la Generalitat, **Salvador Illa**, contarán con la asistencia de numerosas autoridades y personalidades del mundo político, económico y empresarial.

Durante la gala se distinguirán las mejores acciones empresariales del año 2024 en las siguientes categorías: **Premio Valores al Desarrollo Sostenible; Premio a la Calidad Lingüística Empresarial, y Premio a la Pyme más Competitiva en las categorías de micro, pequeña y mediana empresa.**

En el transcurso del acto también se entregarán otras distinciones: **Reconocimiento CaixaBank – Fundación Pimec a la Segunda Oportunidad Empresarial; Premio Catalunya Internacional a la Proyección Empresarial Catalana;** y como novedad, los **Reconocimientos Pymes Plus y al Activismo Empresarial.**

Novedades de la 38ª edición:

Pimec estrena el galardón **Pymes Plus**, un nuevo reconocimiento dirigido a grandes empresas o líderes empresariales que reflejan los valores y compromisos propios de las pymes: proximidad, arraigo territorial, responsabilidad social y espíritu colaborativo.

Esta iniciativa reafirma el propósito de Pimec de hacer grandes a las pymes a través de alianzas transformadoras y modelos de colaboración que multiplican oportunidades. Todo ello, sin renunciar a

sus principios fundacionales: la defensa clara y diferenciada de los intereses de las micro, pequeñas y medianas empresas.

Una de las grandes novedades de esta edición de los Premis Pimec será la implicación directa del público en el transcurso de la gala. Por primera vez, los asistentes tendrán la oportunidad de votar en tiempo real la entidad que merecerá el Reconocimiento al **Activismo Empresarial**, escogiendo entre tres candidaturas finalistas previamente seleccionadas. Una manera de sumar voces y poner en valor la fuerza colectiva del tejido empresarial.

Carácter solidario: Las personas, primero

Este es un acto solidario y las aportaciones que se recaudan van destinadas al programa **Segunda Oportunidad – Emppersona** de la Fundación Pimec, un servicio de acompañamiento a las personas empresarias que se encuentran en situación de desempleo o en serias dificultades, y que ya ha atendido a más de 2.300 personas.

Colaborar en el acto de entrega de los Premis Pimec supone ayudar a la Fundación Pimec a continuar llevando a cabo este acompañamiento, contribuyendo a retener el talento y la capacidad emprendedora del tejido empresarial catalán.

Además, el acto ha sido reconocido con el **Certificado de Evento Sostenible**, otorgado conforme al cumplimiento riguroso de los estándares de sostenibilidad establecidos por **BGreenly**. Esta certificación pone en valor el compromiso de Pimec con el medio ambiente, la responsabilidad social y la gestión consciente de los recursos.

La ceremonia de este año cuenta con el patrocinio de Caixa Bank, Endesa, Factor Energía, Movento, Banco Sabadell y Telefónica; y con la colaboración de Cesce, el Consorcio de la Zona Franca de Barcelona,



Informa, Solred y Wolters Kluwer; así como con el apoyo del Departamento de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, Catalunya Internacional y la Diputación de Barcelona. Son medios colaboradores La Vanguardia, El Periódico, Ara y RTVE Catalunya.

Reunión del Jurado

El Jurado de los Premis Pimec, conformado por 21 personalidades, se reunió el pasado 19 de mayo en el Palau de la Música Catalana y deliberó en torno a las 87 candidaturas finalistas, cifra que supone un incremento de la participación del 11% respecto a la edición anterior.

Miembros del Jurado:

- Carlos Prieto, delegado del Gobierno en Cataluña
- Alicia Romero, consellera de Economía y Finanzas
- Miquel Sàmper, conseller de Empresa y Trabajo
- Francesc Xavier Vila, conseller de Política Lingüística
- Sònia Colomar, directora territorial en Cataluña del Banco Santander
- Xavier Comerma, director general adjunto y director territorial de Banco Sabadell
- Chema Casas, director general de Telefónica en Cataluña
- Miquel Martí Pierre, consejero delegado de Movento
- Maria Alsina, directora territorial en Barcelona de CaixaBank
- Enric Brazís, director general de Endesa en Cataluña
- Esteve Crespo, director de TVE en Cataluña
- Eva Arderius, directora de la Agencia Catalana de Noticias
- Esther Vera, directora del Diario ARA
- José Antich, director de El Nacional.cat
- Sergi Saborit, subdirector de El Periódico de Catalunya

- Mireia Roca, cofundadora y CEO de Domma Selfcare
- Antoni Cañete, presidente de Pimec
- Josep González, presidente de Honor de Pimec y presidente de la Fundación Pimec
- Miquel Camps, vicepresidente de Pimec
- Mireia Cammany, vicepresidenta de Pimec
- Emili Rousaud, vicepresidente de Pimec

Secretario del Jurado

- Josep Ginesta, secretario general de Pimec

Apoyo técnico

- Andrés da Silva, jefe del Gabinete de Presidencia de Pimec
- Núria Fernández, directora de Comunicación de Pimec
- Moisés Bonal, director de Estudios y Análisis Económicos de Pimec
- Míriam Juan, Área Institucional de Pimec

Premios y Reconocimientos

Reconocimiento CaixaBank – Fundación Pimec a la Segunda Oportunidad Empresarial

BIBIANA MURÉ – MARIGEL

La empresaria Bibiana Muré gestiona desde hace casi un año la tienda de ropa de multimarca femenina Marigel, situada en la calle Segle XX de Barcelona, en el barrio de Horta-Guinardó.

Tras un proyecto de emprendimiento que no funcionó, y gracias al apoyo del Punto de Autoempleo Incorpora que gestiona la Fundación Pimec, decidió asumir el traspaso de esta *boutique* con más de 60 años de historia y actividad comercial centrada en la venta de ropa y complementos de marcas locales.

El consejo de selección de CaixaBank y la Fundación Pimec quieren reconocer la labor de esta empresaria, poniendo en valor la importancia del comercio de proximidad, así como sus esfuerzos a la hora de reinventarse y de evitar el cierre de esta tienda tan arraigada en el barrio, a la que ha conseguido dar una segunda oportunidad impulsando de nuevo el negocio.

Para Muré, el traspaso de Marigel ha sido mucho más que una oportunidad laboral, se ha convertido en una verdadera transformación personal, en la que la Fundación Pimec le ha acompañado desde el primer momento para impulsar su sueño y ordenar su idea de negocio.

La Fundación Pimec puso en marcha un plan de acompañamiento personalizado a través de su red de voluntarios, que la ayudaron a detectar los puntos estratégicos más críticos y facilitaron

herramientas para el lanzamiento y la sostenibilidad del proyecto, diseñando un plan de negocio sólido y con garantías de viabilidad.

Premio Catalunya Internacional a la Proyección Empresarial Catalana

COOPERATIVA CADÍ

Situada en La Seu d'Urgell (Lleida), esta cooperativa dedicada a la producción de quesos y mantequillas recibe este Premio por la identificación de sus productos como catalanes, tanto en beneficio propio como del país, para la proyección de una imagen y una reputación positivas.

Su razón de ser es mantener vivo el territorio de las comarcas pirenaicas de l'Alt Urgell y la Cerdanya, continuando con la tradición agrícola y ganadera de producción láctea que ha sido la base de la vertebración económica, social y medioambiental local desde hace más de 100 años.

Sus productos se encuentran en la mayoría de los puntos de venta de alimentación del territorio catalán, en algunas zonas del territorio nacional (Levante y centro), así como en diferentes países europeos y en Estados Unidos.

Las exportaciones suponen el 35% de su producción de queso y una cuarta parte de su facturación. En concreto, Francia supone el 71% de sus exportaciones, seguida de Portugal (17%), Andorra (3,8%) y Polonia (2,5%), pero su cartera de clientes es muy amplia e incluye, por ejemplo, los Estados Unidos, las Islas Caimán o Australia.

Gracias a su actividad empresarial, Cooperativa Cadí ha conseguido una potente proyección exterior de la calidad de sus productos y cabe

destacar que ha sido reconocida por la Unión Europea como denominación de origen protegida (DOP).

En el año 2000 obtuvo el sello de calidad comunitaria por el queso Urgèlia, el único de Cataluña con DOP, y en 2018, una medalla de bronce en el prestigioso World Cheese Award.

Recoge el galardón su presidente, Jordi Calvet.

Premio Valores al Desarrollo Sostenible

ESCUDER

Desde el Vallès Occidental, esta empresa se dedica a la venta al por mayor de materias primas destinadas a los sectores de la cosmética, la alimentación y el sector farmacéutico.

El jurado de la 38ª edición de los Premis Pimec ha querido reconocer esta pyme por sus valores humanos, su firme compromiso con el medio ambiente y su contribución positiva a la sociedad.

Destaca su política de formación continua, adaptada a las necesidades de los trabajadores y trabajadoras, gracias a la cual el 100% de la plantilla ha participado en acciones formativas durante los últimos dos años.

En cuanto a la inclusión y la igualdad, desde 2023 la empresa incorpora personas con diversidad funcional y actualmente el 43% de su equipo directivo está formado por mujeres.

También promueve activamente la participación del personal en las decisiones estratégicas mediante distintos canales para la recogida de sugerencias y propuestas.

En materia de conciliación laboral, familiar y personal, ofrece opciones como la compactación de la jornada laboral, el teletrabajo y la

adaptación a las necesidades individuales de cada miembro del equipo.

La empresa dispone de sistemas de gestión ambiental orientados al reciclaje y al aprovechamiento de los recursos. Calcula y registra sus emisiones de CO₂ en el MITERD y, en 2023, obtuvo el sello completo "Calcula, +Crece, +Reduce, +Compensa". Desde 2021, compensa íntegramente las emisiones de alcance 1 y 2. Asimismo, aplica políticas internas de reutilización y ahorro de recursos, y tiene un sistema de recogida selectiva del material de oficina.

En el ámbito educativo, ha colaborado con el Instituto Montserrat Roig y la Universidad de Barcelona para acoger a estudiantes en prácticas formativas durante los dos últimos años. En la vertiente social, ha llevado a cabo acciones solidarias tales como donaciones a diversas ONG, la Cruz Roja y el Hospital Sant Joan de Déu por un valor total de 16.800 €, y ha apoyado actividades deportivas del Club Natació Rubí-Waterpolo y del Club de Tennis Terrassa.

Recogen el galardón la responsable de Sostenibilidad, Esther Segovia, y el director de Desarrollo Empresarial, Joan Miró.

Premio a la Calidad Lingüística Empresarial

FUNBRAIN

Esta empresa del sector educativo –situada en Cerdanyola del Vallès y dedicada a la creación de experiencias científicas para niños, jóvenes y adultos– ha hecho del catalán su eje estructural.

En Funbrain, el uso del catalán no es una opción comercial, sino un compromiso coherente con la identidad, los valores y el arraigo en el territorio, y es su lengua vehicular en todos los ámbitos empresariales.

De esta manera, el catalán está presente en toda su comunicación externa e interna, incluyendo páginas web, redes sociales, propuestas comerciales e informes, así como en la relación con los clientes y los proveedores. Asimismo, todos los talleres, materiales pedagógicos, guiones y protocolos educativos se elaboran y se imparten exclusivamente en catalán para niños, jóvenes, familias y escuelas.

El catalán también se encuentra presente en su gestión y herramientas digitales: sistemas de coordinación, apoyo al personal y gestión interna, lo que garantiza una experiencia lingüística completa y coherente.

Con esta distinción, el Jurado reconoce a Funbrain en su propósito de convertirse en un referente empresarial en el uso del catalán, reforzando su presencia en ámbitos como la ciencia, la salud y el medio ambiente, y promoviendo una responsabilidad social corporativa arraigada y activa.

Recoge el galardón Concepción Sanz, CEO de FUNBRAIN.

Reconocimiento Pymes Plus

AMANCIO LÓPEZ, PRESIDENTE DE GRUPO HOTUSA

Con este reconocimiento Pimec quiere poner en valor la trayectoria profesional del presidente de Grupo Hotusa, Amancio López.

Su experiencia y apuesta constante por la innovación han sido claves en la internacionalización del grupo, preservando una cultura empresarial basada en el esfuerzo, el servicio y la creatividad.

Amancio López ha mantenido siempre una firme apuesta por el asociacionismo empresarial, especialmente a través de AEGA-CAT, la asociación de Empresarios Gallegos de Catalunya, y ha sido una figura clave a la hora de tender puentes y fomentar alianzas dentro y fuera del sector.

Esta empresa de ámbito internacional cuenta con una importante trayectoria de más de 40 años y una presencia sólida en el sector turístico, dentro de los diferentes procesos y áreas de valor en la gestión hotelera, la distribución y los servicios a hoteles.

Grupo Hotusa y la labor de su presidente han contribuido al crecimiento y fortalecimiento de pequeñas y medianas empresas catalanas, promoviendo modelos de cadena de valor más justos y cooperativos con la proximidad y la colaboración en el desarrollo sostenible de su sector.

Premio a la Pyme más competitiva – categoría Microempresa

PYMELEGAL

Constituida en 2012, esta consultoría de Barcelona cuenta con un equipo comprometido con la igualdad y con el liderazgo femenino.

Integrada por 10 personas, casi en su totalidad mujeres, ofrecen un servicio integral y personalizado a las empresas en el ámbito de la normativa de protección de datos.

Pimec quiere poner en valor esta empresa por diferentes razones, como la creación de una plataforma de formación online en privacidad para clientes. Asimismo, ofrecen sesiones formativas online sobre fraudes y ciberseguridad.

En cuanto a la aplicación de las nuevas tecnologías, este 2025 han presentado una nueva plataforma digital que permite a las empresas de menor dimensión y a los profesionales autónomos gestionar toda la documentación de protección de datos en un único espacio.

En 2024 recibieron el Premio Prodespachos a la mejor iniciativa de marketing por su estrategia de gestión de redes sociales.

Con visión de futuro, cuenta con un plan de crecimiento en facturación a tres años vista y se han posicionado como un despacho innovador y proactivo a través del uso de las nuevas tecnologías, la formación y su visión estratégica para dar respuesta a los retos digitales y normativos actuales.

Recoge el galardón el CEO de la empresa, Jaume Feliu.

Premio a la Pyme más competitiva – categoría

Pequeña empresa

CA SPORTS MARKETING

En 2017 nació esta agencia de marketing de Barcelona, especializada en deportes y patrocinios.

Con un gran impacto y presencia en reconocidas marcas y eventos, ha liderado más de 31 campañas con marcas líderes como Hyundai, Bimbo, Coca-Cola, Puig o Konami, vinculadas a grandes propiedades deportivas como la Copa América de Vela, el FC Barcelona, el Real Madrid o el Liverpool FC, y con embajadoras de prestigio como Aitana Bonmatí y Alexia Putellas.

Ha producido proyectos como torneos de pádel, campus con figuras como Mireia Belmonte o Carles Puyol, y acciones con leyendas y jóvenes talentos como Ronaldinho o Lamine Yamal, consolidándose como una agencia experta en experiencias deportivas únicas y de gran repercusión.

En materia de innovación y tecnología, el 2024 ha sido clave para su digitalización de procesos, con integración de Inteligencia Artificial y herramientas CRM.

También han trabajado en la identidad de la marca, poniendo énfasis en la definición de valores empresariales e involucrando a los

empleados en su definición, y han trabajado un nuevo programa de integración de nuevos talentos.

Además, en el ámbito de la sostenibilidad, Ca Sports Marketing ha llevado a cabo una consultoría ambiental, midiendo la huella de carbono y activando un plan de reducción de emisiones. En el ámbito interno, destaca el estudio de riesgos psicosociales (ISTAS21), con una participación del 79,1%, y la implementación de acciones correctoras.

La adquisición por parte de Havas Play ha permitido a esta empresa integrarse dentro de un grupo global, ampliando capacidades y consolidándose como una agencia de referencia en marketing deportivo y cultural a nivel nacional e internacional.

Esther Noguera, directora de Activación y CMO, recoge el galardón.

Premio a la Pyme más competitiva – categoría Mediana empresa

GRUPO FARMACÉUTICO SKIN TECH

Dedicada a la producción y la distribución de productos cosméticos, así como de dispositivos médicos inyectables, esta mediana empresa de Castelló d'Empúries (Girona) destaca por el lanzamiento de un producto revolucionario y su posicionamiento internacional.

El 2024 ha sido un periodo clave para la internacionalización de su producto RRS HA Long Lasting, un dispositivo médico inyectable que crea una nueva categoría en medicina estética: el Skin Builder, pensado para regenerar, fortalecer y rejuvenecer la piel con resultados naturales y clínicamente probados.

Y es que –formulado con ácido hialurónico reticulado y 15 aminoácidos específicos–, el RRS HA Long Lasting se ha consolidado

como una solución pionera y eficaz, reconocida por los profesionales médicos a escala global.

Como resultado, Skin Tech Pharma Group ha consolidado su presencia global, y tiene la previsión de abrir delegaciones comerciales en España y China en 2025, reforzando su capacidad comercial y estratégica.

Podemos celebrar que próximamente abrirán una nueva planta de producción de 2.000 m². Se trata de un centro de nueva generación que permitirá aumentar la capacidad de fabricación y garantizar los máximos estándares de calidad, innovación y producción local.

Finalmente, queremos poner en vuestro conocimiento que la empresa está experimentando un impulso financiero. La entrada de un fondo de inversión en el capital en junio de 2024 supone un reconocimiento al proyecto y le permite seguir invirtiendo en I+D, innovación e internacionalización.

Recoge el galardón Marcio Rodrigues, CEO de la empresa.

Reconocimiento al Activismo Empresarial

El público votará telemáticamente la entidad ganadora en el transcurso del evento.

GREMIO DE CERRAJEROS

El Gremio de Cerrajeros de Cataluña detectó en 2024 una grave problemática que afectaba tanto a los profesionales del sector como a los consumidores: la existencia de empresas no reguladas, publicitadas a través de Google con anuncios de "cerrajeros de urgencia". Estos ofrecían servicios aparentemente económicos y, no obstante, una vez finalizado el trabajo, reclamaban cantidades desorbitadas bajo el pretexto de intervenciones urgentes.

Ante esta situación, el gremio no se quedó de brazos cruzados e impulsó, con el apoyo de Pimec, una acción coordinada con los Mossos d'Esquadra para denunciar públicamente estas prácticas engañosas y exigir a Google la retirada de anuncios que daban cobertura a una competencia desleal y a un fraude a los ciudadanos.

Esta lucha del gremio simboliza su compromiso con la ética profesional, la defensa de los oficios y la protección de los derechos de los consumidores.

En caso de ser premiados, recoge el galardón su presidente: Jesús González.

AMAPRI

La Asociación de Médicos de la Actividad Sanitaria Privada (AMAPRI) se ha convertido en una voz esencial en la lucha contra las posiciones de dominio que ejercen determinadas compañías aseguradoras. Estas imponen condiciones y tarifas injustas a los profesionales de la medicina, limitando su autonomía y menospreciando el valor real de su tarea asistencial.

Con una firmeza ejemplar, ha reivindicado el derecho de los médicos del seguro libre a ejercer en condiciones equitativas, justas y respetuosas con su profesionalidad. Una lucha que no solo busca condiciones más dignas, sino que defiende la calidad del servicio que recibe la ciudadanía.

Con el apoyo de Pimec, AMAPRI trabaja para erradicar estas prácticas desequilibradas y garantizar una fijación de precios transparente y coherente con la excelencia médica que ofrecen sus profesionales con el fin de conseguir un sistema sanitario privado más justo y sostenible.

En caso de ser premiados, recoge el galardón su presidente: Pere Torner.

AECSA

La Asociación de Empresas Catalanas de Salvamento Acuático (AECSA) ha protagonizado un logro histórico para su sector: la aprobación del primer convenio laboral específico que regula de manera clara y justa las condiciones de trabajo de los profesionales del salvamento acuático.

Gracias a su constancia y al apoyo estratégico de Pimec, AECSA ha conseguido poner fin a años de vacío normativo, garantizando los derechos, la estabilidad y el reconocimiento a un colectivo esencial para la seguridad en nuestras playas, piscinas y espacios naturales.

En caso de ser premiados, recoge el galardón su presidente: Jonathan Acevedo.

Discurso del presidente

Discurso del Presidente – Premis Pimec 2025

Saludo e introducción

Presidente de la Generalitat, delegado del Gobierno, alcalde de Barcelona, magistrada del Tribunal Constitucional, consejera y consejeros, expresidentes de la Generalitat, presidenta de la Diputación de Barcelona, presidente de honor y de la Fundación Pimec, presidente de Conpymes, representantes sindicales, autoridades, empresarios y empresarias, socios y socias de Pimec, amigos y amigas, buenas noches a todos.

En primer lugar, **quiero felicitar a todos los galardonados** de esta edición de los Premios Pimec. Vuestro esfuerzo y perseverancia contribuyen al progreso y vitalidad del tejido productivo de este país.

También quiero **agradecer a nuestros patrocinadores y colaboradores** su apoyo constante, así como las aportaciones de todas las personas asistentes, que hacen posible esta celebración. Mención especial merece el **carácter solidario del acto**, que, a través de la **Fundación Pimec**, refuerza nuestro compromiso con la segunda oportunidad empresarial.

Bloque 1: Activismo empresarial

Este año hemos culminado nuestro primer mandato con un objetivo muy claro: ejercer **el activismo empresarial** – un verdadero oxímoron en el ecosistema económico actual – para que las pymes **tengan voz propia y se sitúen en el puente de mando** de las decisiones que las afectan.

Lo hemos conseguido. Hemos accedido a **espacios como el Consejo Estatal de la Pyme, la Comisión Consultiva Nacional de Convenios**

Colectivos y el Consejo Económico y Social (CES). Con estos logros, **Pimec ha roto el "atado y bien atado"** de la representación empresarial en el ámbito estatal. Gracias también a la labor de **Conpymes**, hoy **nadie puede poner en duda** que las pymes tienen voz propia en el diálogo social español.

Sabéis que desde hace muchos años denunciábamos que las pymes no estaban representadas con voz propia en el diálogo social español. Desde el más estricto respeto a los procesos electorales de otras organizaciones, creo sinceramente que, a nivel estatal, ya no queda ninguna duda.

Permitidme hacer un símil futbolístico para que todo el mundo lo entienda con facilidad:

Todo el mundo sabe que el Real Madrid tiene un equipo filial, el Castilla. Este equipo funciona bajo el paraguas del club principal: el presupuesto lo marca el Real Madrid, es el Real Madrid quien decide quién es su presidente y quién toma las decisiones. Además, por normativa, un filial no puede jugar en Primera División, ya que esto alteraría la competición: no podría tomar decisiones o acciones que perjudicaran al equipo que lo alimenta.

Pues bien, este ejemplo sirve para explicar lo que ocurre en la representación de las pymes a nivel estatal. Las pymes no pueden aspirar a tener una representación real, independiente y legítima mientras sigan subordinadas a estructuras que no reflejan ni su realidad ni sus intereses. Es hora de romper con este modelo de afiliación impuesta y avanzar hacia una representación auténtica, propia y autónoma.

¡Estamos en el camino! Gracias a nuestra perseverancia y al activismo empresarial constante, hemos abierto camino hacia una

representación más justa e independiente. ¡Gracias a todos por creer en ello y hacerlo posible!

En el mandato pasado, también asumimos el compromiso de que se **legisla pensando primero en pequeño**, para que los pequeños puedan hacerse grandes. En el ámbito europeo, esto se ha traducido en el **SME Relief Package**, impulsado por la Comisión Europea, que recoge reivindicaciones históricas de Pimec: lucha contra la morosidad, mejor acceso a la financiación y más oportunidades en la contratación pública.

Y cambiando de tema, os hago una pregunta: sabéis que pagaréis menos de este impuesto quienes tenéis empresas de menor dimensión, ¿verdad? Pues sí, es así. Gracias a la labor persistente de Pimec, hemos conseguido **una reducción del 20% en el Impuesto de Sociedades** para las empresas de menor dimensión. Se trata de un avance importante, resultado directo de nuestro activismo empresarial. Una muestra más de que, cuando las pymes tenemos voz propia y fuerza colectiva, conseguimos resultados reales.

También, recientemente, hemos logrado que la Generalitat incorpore medidas históricamente reclamadas por Pimec en la contratación pública: **la división de los contratos por lotes y el pago directo a los subcontratistas**. Es un paso adelante para facilitar el acceso de las pymes a la obra pública, asegurar su estabilidad financiera e impulsar una distribución más equitativa del gasto en el territorio.

Ahora comenzamos un nuevo mandato, con un activismo renovado y unos órganos de gobierno paritarios, reflejando el compromiso real con la diversidad y la representación justa. El reto que tenemos por delante es mayúsculo: consolidar la representación empresarial de las pymes y liderar con voz propia los espacios donde se toman las decisiones que nos afectan.

En este contexto, hoy podemos compartir un hito de un valor institucional enorme: **Pimec ha sido designada como nuevo miembro del Comité Económico y Social Europeo (CESE)**. Durante los próximos cinco años, **seremos la única voz de las pymes en Europa dentro del Grupo I, el grupo del empresariado**.

Esta designación no es solo un reconocimiento al trabajo realizado; es un **paso histórico e irreversible** hacia la plena legitimidad de las pequeñas y medianas empresas en los grandes foros europeos.

Bloque 2: Situación económica actual

Disponer de voz propia y de **capacidad organizativa**, como la que tiene Pimec, nos permite **fundamentar los debates con datos**, huyendo del populismo o de las percepciones subjetivas.

Con el **Observatorio de la Pyme de Catalunya**, analizamos las necesidades del tejido empresarial y proponemos soluciones. Así sacamos a la luz problemas reales como el **incremento del absentismo, la baja productividad, las dificultades para encontrar personal cualificado o el peso de la burocracia**.

Un dato impactante: de cada 10 documentos que nos pide la administración, **7 ya los tiene**. Este exceso administrativo no se resuelve solo **incrementando el funcionariado**. Hace falta una reforma estructural. **Queremos hechos**, no promesas. No queremos ventanillas únicas que no funcionan. **Queremos dedicar menos horas a trámites y más a hacer crecer las empresas**.

Reducción de jornada

Vivimos un momento clave con el debate sobre la jornada de **37,5 horas**. Todos quisiéramos trabajar menos y cobrar más, pero el

debate debe enfocarse con realismo. Seguramente, el debate no está en las horas de trabajo, sino en el salario.

Desde Pimec decimos claramente: **ASÍ NO**. Ya lo hemos trasladado al Gobierno español y a los diferentes grupos parlamentarios. Esta propuesta debería haberse construido en el marco del diálogo social, negociada colectivamente y con la participación activa de todos los agentes sociales. No hacerlo así supone un **fracaso del diálogo social** y una grave falta de consideración hacia la realidad y las necesidades de las pymes.

Reafirmamos nuestra posición: ASÍ NO. Y lo hacemos con propuestas claras, exigiendo que, en el marco del trámite parlamentario, se incorporen condiciones que permitan garantizar la viabilidad de las empresas y su competitividad:

- Aplicación transitoria para facilitar la adaptación progresiva.
- Compensación equilibrada de los costes que se deriven.
- Más flexibilidad en la jornada laboral, con capacidad real de redistribución y ampliando el banco de horas extras.
- Cambiar el registro horario para las pymes, que es posiblemente más preocupante que la reducción de jornada, ya que nos impone más obligaciones.
- Reformulación del régimen sancionador, evitando medidas desproporcionadas.
- Clarificación del derecho a la desconexión digital para garantizar una aplicación adecuada.
- Inclusión de indicadores de absentismo y productividad en los convenios colectivos.

Y, sobre todo, una propuesta con presencia clara, honesta y vinculante en la negociación colectiva.

Este es el camino del compromiso y de la justicia. Un camino que preserve la competitividad y evite poner en riesgo la continuidad de las empresas. Las pymes no pueden seguir siendo las grandes olvidadas de la legislación laboral.

OPA hostil del BBVA al Banco Sabadell

Otro tema que nos preocupa es la **OPA hostil del BBVA al Banco Sabadell**. Ya lo hemos dicho desde el primer momento: **venimos del futuro y conocemos las consecuencias de la concentración bancaria**.

Esta operación no solo afecta a la competencia y al acceso al crédito, sino que **también impacta socialmente**. Perder el Sabadell es perder un **actor de país**.

Esperamos del Gobierno español un ASÍ NO, también en este caso. Y en este punto, quiero reconocer la figura de **Josep Olliu**, que hoy nos acompaña.

Bloque 3: Novedades en Pimec

Para defender vuestros intereses, Pimec debe ser una **institución fuerte, independiente y profesionalizada**, y lo es. Nadie lo puede dudar.

Con recursos propios, hemos llevado a cabo una **reforma integral de nuestra sede**, más funcional, tecnológica y sostenible, con **certificación LEED**.

Acompañando esta transformación, hemos presentado un **rebranding institucional**. Gracias a todos los que lo habéis hecho

posible, que habéis trabajado durante un año para proyectarnos los próximos 50 años con un alma también renovada.

Cuando celebramos el 50 aniversario de Pimec pedí que no nos llamaran más "pequeños empresarios", sino "**grandes empresarios y empresarias de empresas pequeñas**". Esto ahora queda simbolizado en nuestro nuevo logotipo: dentro de la "p" minúscula, **hay una "P" mayúscula**. Una metáfora visual del crecimiento y la dignidad de la pyme.

Este año, presentamos con ilusión **Pimes Plus**, un nuevo espacio dentro de Pimec para dar voz a aquellas grandes empresas que, pese a su crecimiento, siguen actuando con el espíritu y los valores propios de las pymes: proximidad, arraigo territorial, responsabilidad social y espíritu de colaboración. Con esta iniciativa, reforzamos la voluntad de construir alianzas transformadoras, y hoy, con el nuevo Reconocimiento Pimes Plus, queremos poner en valor aquellas empresas que contribuyen activamente al crecimiento y fortalecimiento de nuestro tejido empresarial.

Desde Pimec estamos consolidando alianzas sólidas con la sociedad civil y con las principales organizaciones empresariales y económicas del país, dentro de un marco de unidad de acción real. Este trabajo conjunto nos ha permitido alcanzar posicionamientos compartidos de país en cuestiones clave como el nuevo modelo de financiación autonómica, la OPA, y ahora también sobre la ampliación del Aeropuerto del Prat.

Presidente, celebramos que la propuesta presentada esta semana tenga una visión de área aeroportuaria, recogiendo así las reivindicaciones de Pimec: **hacer del Aeropuerto del Prat una infraestructura estratégicamente bien conectada con el mundo**, al servicio del tejido productivo y del futuro económico de Cataluña. Que

se piense en un aeropuerto con visión intercontinental es, sin duda, una buena noticia para las pymes y para la competitividad del país. Pero al mismo tiempo, queremos dejar claro que **una infraestructura de esta envergadura solo será un éxito si cuenta con una gobernanza compartida, transparente y eficiente, donde participen todas las administraciones y las organizaciones empresariales representativas**. Es hora de que el modelo aeroportuario catalán evolucione con visión de sistema, y por ello, desde Pimec, reafirmamos nuestra voluntad de colaborar lealmente en la definición de este futuro común.

Bloque 4: Cierre

Quiero expresar un agradecimiento a todo el equipo de Pimec: a los órganos de gobierno y gestión, al equipo directivo y a las personas trabajadoras que, día tras día, hacéis posible esta organización. Vuelvo a **felicitar a los galardonados** y a agradecer la solidaridad de todos los que estáis aquí.

Termino el discurso diciendo que **el mundo ya no está cambiando: ha cambiado**. Y nuestro reto es entenderlo y transformarlo en oportunidades, trabajando juntos. Quizá no podamos cambiar el mundo, pero **Pimec está aquí para moldearlo**, con visión pyme y un **capitalismo más inclusivo**.

Estamos en las mesas donde se decide el futuro. **Y continuaremos trabajando por el progreso de las pymes, del país y de la sociedad**.

Os espero en este nuevo mundo para seguir trabajando juntos.

Hasta el año que viene. Muchas gracias y que paséis una muy buena noche.

Guión de la cena

Desarrollo previsto:

18.30 h. Llegada de los asistentes. Acceso general por la puerta de la Plaza Europa, lado Torre Calatrava.

19.00 h. Llegada de autoridades por el acceso de la Sala Club y saludo a los órganos de gobierno de Pimec.

19.15 h. Llegada del presidente de la Generalitat. Saludo a los órganos de gobierno de Pimec, autoridades y personalidades acreditadas. Traslado de autoridades y personalidades a pista.

19.20 h. Foto de autoridades en el photocall exterior de la Sala Vip

19.40 h. Constitución de la mesa presidencial.

19.45 h. Inicio de la gala

19.45 h Gag inicial, y actuación musical.

19.50 h Saludo inicial de la presentadora.

Proyección del video de la Fundación Pimec.

20 h Bienvenida del alcalde de Barcelona, Jaume Collboni.

20.05 h Actuación musical presentando la nueva estatuilla-galardón de los Premios Pimec.

20.08 h Presentación de los premios y vídeo del jurado.

20.11 h Entrega de los primeros cuatro galardones de la noche.

20.28 h Intervención del presidente de Pimec, Antoni Cañete.

20.44 h Entrega de los cuatro premios restantes.

21.05 h Foto de grupo de los galardonados y las personalidades.

21.10 h Clausura del presidente de la Generalitat, Salvador Illa.

21.20 h Votación en directo del Reconocimiento al Activismo Empresarial.

21.30 h. Inicio de la cena.

22.30 h. Espectáculo final.

22.35 h. Bufete de cafés e infusiones en el espacio de networking.

23.00 h. Finalización del acto.

Personalidades asistentes a la cena

- Salvador Illa, presidente de la Generalitat de Catalunya
- Carlos Prieto, delegado del Gobierno en Catalunya
- Jaume Collboni, alcalde de Barcelona
- Laura Díez Bueso, magistrada del Tribunal Constitucional
- Alícia Romero, consejera de Economía y Finanzas
- Miquel Sàmper, consejero de Empresa y Trabajo
- Francesc Xavier Vila, consejero de Política Lingüística
- Pere Aragonès, 132.º presidente de la Generalitat de Catalunya
- Artur Mas, 129.º presidente de la Generalitat de Catalunya
- José Montilla, 128.º presidente de la Generalitat de Catalunya
- Jordi Pujol, 126.º presidente de la Generalitat de Catalunya
- Lluïsa Moret, presidenta de la Diputació de Barcelona
- Javier Villamayor, secretario del Gobierno de la Generalitat
- Pere Navarro, delegado especial del Estado en la Zona franca de Barcelona
- José Alberto Carbonell, presidente del Puerto de Barcelona
- Camil Ros, secretario general de UGT Catalunya
- José María Torres, presidente de CONPYMES
- Josep Olliu, presidente de Banco Sabadell
- Ciriaco Hidalgo, presidente del CETESC

Contacto

Web: <https://pimec.org/premis-pimec>

Para seguir el acto en *streaming*: RTVE Play

<https://www.rtve.es/play/videos/directo/tve-catalunya/38-edicio-premis-pimec/>

Wifi en el Palau Sant Jordi

- **Usuario:** Pimec Pista
- **Contraseña:** Pimec2025

Enlace para descargar las fotografías del evento:

<https://drive.google.com/drive/folders/1cj8Uksj5-Hi7miYX8NX800NnHXyk2zYZ>

Contacto de prensa:

Departamento de Comunicación – premsa@pimec.org – 934964500

- Núria Fernández (650816302)
- Carmen Ramos (626954331)

pimec

fundació pimec



Con el patrocinio de: _____



CaixaBank

endesa



factorenergia

movento

B Sabadell



Telefónica

Con la colaboración de: _____



Seguros de tu éxito



CONSORCI
ZF barcelona
ZONA FRANCA



Business by Data



Solred



Wolters Kluwer

Con el apoyo de: _____



Generalitat de Catalunya
Departament
de Política Lingüística



Catalunya
Internacional



Diputació
Barcelona

Medios colaboradores: _____



LA VANGUARDIA



el Periódico



ara



rtve
Catalunya

Evento sostenible: _____

