

## PIMEC Vallès Oriental i ECAS tenen previst impulsar 180 plans de diversitat a través del programa Next Diversitat i Empresa

*Un total de 47 empreses del territori ja participen en aquesta iniciativa impulsada pel Departament d'Empresa i Treball, que ja ha beneficiat més de 200 persones provinents de col·lectius en situació de vulnerabilitat*

**Granollers, 16 de juny del 2023.** PIMEC Vallès Oriental, juntament amb ECAS, en el marc del Programa Next Diversitat i Empresa, promouen la gestió de **180 plans de diversitat en el territori**. L'objectiu del programa, impulsat pel Departament d'Empresa i Treball i finançat pels fons Next Generation EU, és fomentar la gestió de la diversitat en l'entorn empresarial i acompanyar les persones en situació de vulnerabilitat per afavorir la seva ocupabilitat.

**A Granollers, Les Franqueses del Vallès, Montornès del Vallès, Canovelles, Llinars del Vallès i La Llagosta, el passat mes de maig, 47 empreses ja hi estaven participant**, i es preveu que el programa pugui beneficiar **més de 200 persones provinents de col·lectius en situació de vulnerabilitat**, gràcies a la mediació d'entitats socials vinculades al territori que participen de manera directa en els processos d'orientació, formació i assessorament d'aquests col·lectius. Es tracta, concretament, de la Fundació Ires, Dones pel futur, l'Associació REIR, Insercoop, Suara i Eines per tothom.

“Donar suport a les empreses en el **desenvolupament d'accions de responsabilitat social empresarial** obre les portes a fer les pimes més compromeses amb les persones provinents de situacions vulnerables”, ha explicat el delegat territorial de PIMEC Vallès Oriental, Enric Vallejo. També ha destacat que “programes com el Next Diversitat i Empresa són fonamentals per **acompanyar les persones en risc d'exclusió i afavorir que puguin desenvolupar les competències necessàries** per sortir de la situació de vulnerabilitat en què es troben”.

Al conjunt de Catalunya es preveu que el Programa Next Diversitat i Empresa permeti implementar  **fins a 1.700 plans de diversitat en petites i mitjanes empreses**. A més, el mes de juliol, se celebraran diferents trobades territorials amb el teixit empresarial amb l'objectiu de continuar promovent una gestió responsable de la diversitat a les mipimes catalanes.