

PIMEC Vallès Occidental i ECAS tenen previst impulsar 200 plans de diversitat a través del programa Next Diversitat i Empresa

Un total de 49 empreses del territori ja hi participen en aquesta iniciativa impulsada pel Departament d'Empresa i Treball, la qual ja ha beneficiat a més de 200 persones provinents de col·lectius en situació de vulnerabilitat

Sabadell, 15 de juny del 2023. PIMEC Vallès Occidental, juntament amb ECAS i a través de la seva participació en el Programa Next Diversitat i Empresa, impulsa la gestió d'aproximadament **200 plans de diversitat al territori**. L'objectiu del projecte, impulsat pel Departament d'Empresa i Treball i finançat pels fons Next Generation EU, és promoure la gestió de la diversitat en l'entorn empresarial i acompanyar les persones en situació de vulnerabilitat per afavorir la seva ocupabilitat.

A Terrassa, Sabadell, Montcada i Reixac, Cerdanyola i Sant Quirze, al mes de maig, 49 empreses ja hi estaven participant, i es preveu que aquest projecte pugui beneficiar **més d'un centenar de persones provinents de col·lectius en situació de vulnerabilitat**, gràcies a la mediació d'entitats socials vinculades al territori que participen de manera directa en els processos d'orientació, formació i assessorament d'aquests col·lectius. Es tracta, concretament, d'ABD, Insercoop, Resilis i les fundacions Formació i Treball, Iniciatives Solidàries, i Salut i Comunitat.

“Donar suport a les empreses en el desenvolupament d'accions de responsabilitat social empresarial obre les portes a fer les pimes més compromeses amb les persones provinents de situacions vulnerables”, ha explicat el president de PIMEC Vallès Occidental, Xavier Pujol. També ha destacat que “programes com el Next Diversitat i Empresa són fonamentals per acompanyar a les persones en risc d'exclusió i afavorir que puguin desenvolupar les competències necessàries per sortir de la situació de vulnerabilitat en que es troben”.

Al conjunt de Catalunya es preveu que el Programa Next Diversitat i Empresa permeti implementar **fins a 1.700 plans de diversitat en petites i mitjanes empreses**. A més, el mes de juliol, se celebraran diferents trobades territorials amb el teixit empresarial amb l'objectiu de continuar promovent una gestió responsable de la diversitat a les mipimes catalanes.