

PIMEC constata un major alentiment de l'activitat econòmica i que el mercat de treball es comença a ressentir per l'augment dels costos i la rigidesa en l'àmbit laboral

El secretari general de la patronal analitza les dades de l'atur registrat i lamenta un pèssim comportament "del pitjor mes de desembre en molts anys", amb un increment inusual d'atur registrat, una reducció de l'afiliació a la Seguretat Social, i un comportament molt pitjor que el del conjunt de l'Estat

També explica que el 2023 ha tingut un comportament molt modest, perquè només s'ha produït una reducció de 2.957 persones aturades, quan liderem l'atur en l'àmbit de la UE

Barcelona, 3 de gener del 2024. PIMEC ha constatat avui un major alentiment de l'activitat econòmica i que el mercat de treball es comença a ressentir per l'augment dels costos i la rigidesa en l'àmbit laboral amb una manca de flexibilitat per a les empreses. Al llarg d'una roda de premsa de valoració de les xifres de l'atur registrat el desembre del 2023, el secretari general de la patronal, **Josep Ginesta**, ha assenyalat que a Catalunya els indicatius són més dolents en comparació amb la resta de l'Estat: **"Només hem reduït en 2.957 persones l'atur registrat durant tot l'any 2023 mentre liderem l'atur a Europa, fet pel qual aquest 2024 s'hauria de reconsiderar la regulació laboral i les polítiques actives d'ocupació i prestacions socials"**.

D'altra banda, Josep Ginesta ha destacat que **"al mes de desembre mai s'havia incrementat l'atur registrat, excepte el 2020 amb motiu de la pandèmia"**, i ha afegit que **"també hem perdut afiliació tan mitjana com a darrer dia del mes"**, la qual ha disminuït un 0,41% a Catalunya mentre que a la resta d'Espanya s'ha reduït un 0,1%.

Després de fer una anàlisi profunda de les dades, el secretari general de PIMEC ha comentat que "l'atur registrat a Catalunya se situa en un total de **343.381 persones aturades** i que s'han formalitzat, 160.957 contractes laborals. D'aquests, el 37,54% són indefinits, i el 62,45% temporals. Pel que fa a la contractació, ha constatat que disminueix un 27,96% respecte del mes anterior i un 6,96% en comparació amb el 2022, i que s'han realitzat 360.000 contractes de treball menys que en aquell any, fet que "constata també la manca de dinamisme del mercat de treball".

Per sectors, ha destacat el **dolent comportament del comerç, l'hostaleria i els serveis d'allotjament** tant en termes intermensuals com interanuals, "sectors d'activitat que no incrementaven l'atur registrat el mes de desembre". Per territoris, ha destacat que **ha incrementat amb més intensitat a Barcelona i Tarragona** i que -en comparació amb 2022- s'ha reduït per sobre del 4% a Girona i Lleida. De fet, ha destacat que l'atur interanual a Barcelona s'ha estancat, fet que reforça aquest alentiment en el mercat de treball.

Per part seva, la directora de l'Àrea de Treball de PIMEC, Sílvia Miró, ha parlat de les dades segons la perspectiva de gènere, tot apuntant que **la reducció de l'atur femení és més intensa que la dels homes**, ja que l'atur creix menys que el del col·lectiu masculí respecte el novembre del 2023. Així, ha explicat que hi ha 196.253 dones en situació d'atur, un 0,58% més respecte del mes anterior, i 147.128 homes, un 1,62% més que al novembre. D'altra banda, ha destacat que **les persones joves evolucionen millor que el conjunt de la població en termes intermensuals**, amb un descens de

l'1,7% respecte del mes passat, però una evolució pitjor en comparació amb l'any anterior, amb un augment del 4,1%.

En relació amb la permanència a l'atur, Miró ha explicat que **312.957 aturats del mes novembre encara ho són al desembre**, amb la taxa de permanència més alta de la darrera dècada, la qual arriba fins al 94,7% en el cas de les persones majors de 45 anys. Seguidament, ha dit que hi ha hagut 30.424 entrades i 26.950 sortides, de les quals 15.314 han estat per col·locació, i ha dit que **l'atur de llarga durada suposa el 45,58% del total de les persones en situació d'atur**, fet que conviu amb llocs de treball vacants a les empreses. Per aquest motiu, ha demanat **dirigir les polítiques actives a l'ocupació** i a resoldre els desajustos entre l'oferta i la demanda, impulsant la formació contínua i l'acreditació de competències professionals.

Finalment, ha constatat la qualificació professional com a element que condiciona la taxa de permanència a l'atur, amb **una divergència de gairebé 4 punts** de la taxa de sortida per col·locació entre les persones amb o sense formació professionalitzadora, quelcom demostra la **correlació entre formació i ocupació**.