

El Programa Next Diversitat i Empresa finalitza el seu període d'execució superant amb èxit els seus objectius inicials

El passat 30 de setembre va finalitzar el període d'implementació del Programa Next Diversitat i Empresa, que durant el darrer any ha acompanyat més d'un miler d'empreses per a afavorir la gestió responsable de la diversitat en les seves estructures de personal

La iniciativa, compromesa amb la millora de l'ocupabilitat de persones amb especials dificultats d'inserció sociolaboral, també ha acompanyat al voltant de 2.000 persones en situació de vulnerabilitat en els seus processos de formació i orientació

Barcelona, 13 de novembre del 2023. Coordinat per PIMEC i ECAS, el Programa Next Diversitat i Empresa ha promogut **la integració i la gestió responsable de la diversitat a les mipimes** amb matriu o centre de decisió a Catalunya, a través de la sensibilització, la formació, el disseny i la implementació de plans de diversitat. L'equip de desenvolupament estratègic del projecte ha estat liderat per PIMEC i ECAS amb el suport de la Fundació Gentis, Femarec i de la Fundació Intermèdia, tres entitats referents en l'àmbit de l'ocupació, i en l'assessorament i la capacitat professional de persones amb dificultats d'inserció laboral.

L'elaboració dels plans de diversitat, una eina pionera que ha facilitat a les organitzacions constituir o potenciar entorns de treball més diversos i inclusius, ha estat fruit de la col·laboració amb 31 entitats d'acció social que s'han encarregat de l'execució operativa del programa en més de 25 comarques catalanes, com el Baix Ebre, el Segrià, el Barcelonès o el Gironès, entre d'altres. En el marc del projecte, **s'ha treballat amb 1.240 pimes de sectors empresarials diversos i s'han realitzat més de 1.136 plans de diversitat** dissenyats en funció de la realitat i les necessitats de cada mipime.

Paral·lelament a aquesta tasca de prospecció i acompanyament empresarial, des del programa **s'ha acompanyat, format i orientat a 1.931 persones provinents de col·lectius en situació de vulnerabilitat**: persones aturades de llarga durada, amb discapacitat o destinatàries de la renda garantida de ciutadania, entre d'altres. Les persones participants han realitzat itineraris d'orientació a mida, amb l'objectiu d'ampliar les seves habilitats i competències, i potenciar les seves oportunitats d'ocupabilitat i d'inserció en el mercat ordinari català. **Més del 86% dels i les participants han finalitzat amb èxit el seu itinerari d'orientació i el 90% considera tenir un millor CV i estar més preparat/da davant del mercat de treball.**

El doble propòsit del projecte i el seu desenvolupament en paral·lel l'han convertit en una iniciativa pionera i innovadora respecte a altres programes d'ocupació, i ha permès posar en contacte persones participants amb empreses adherides en funció del seu perfil i competències, **aconseguint fins a 345 insercions laborals.**

El Programa Next Diversitat i Empresa, el qual avui ha celebrat la seva cloenda institucional al Palau Robert de Barcelona, ha estat impulsat pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya i finançat per la Unió Europea a través del fons Next Generation.

Departament de Comunicació

nextdiversitat.org diversitatiempresa.org

premsa@pimec.org

934964500

Durant la cloenda de l'esdeveniment, el president de PIMEC, **Antoni Cañete**, ha fet una crida als diferents agents i entitats involucrades a donar continuïtat al projecte durant el 2024, “per poder seguir liderant aquesta **tasca de capitalisme més inclusiu i de promoció de la diversitat i la inclusió laboral dels col·lectius més vulnerables**”. A més, ha destacat que “la diversitat és un valor a preservar”, i -per això- considera que “cal que les empreses comptin amb les eines necessàries”. “Això forma part de la nostra filosofia d'activisme empresarial. Cal buscar **aliances que sumin per multiplicar**, i aquest programa representa un clar cas d'èxit i de col·laboració pionera entre una associació empresarial, el tercer sector i el sector públic”, ha conclòs la seva intervenció.

A continuació, **Marta Cid**, secretària d'ECAS, ha assegurat que “**amb molt poc temps, menys d'un any dissenyant i executant el programa, i el treball conjunt de moltes entitats s'han aconseguit grans resultats**; seria una pena perdre l'oportunitat de seguir enfortint aquest vincle”.

Finalment, el conseller d'Empresa i Treball, **Roger Torrent**, ha tancat l'acte i ha destacat que “el Govern treballa per generar oportunitats per a tothom. Eliminar situacions de desigualtat. I en l'àmbit laboral, especialment, **ajudar les persones que tenen més dificultats per inserir-se o per mantenir-se al món del treball**”. Torrent també ha subratllat que “un repte de país, necessita la col·laboració i la implicació del major nombre d'agents possible. I el programa Next Diversitat i Empresa n'és un exemple. **Les dades de balanç mostren el seu abast i la importància directa d'aquesta iniciativa sobre les persones**”.

Departament de Comunicació

nextdiversitat.org diversitatiempresa.org

premsa@pimec.org

934964500